

Réf 075

Le 15 novembre 2022

## L'ADIAPH,

Association du secteur médico-social reconnue d'utilité publique et intervenant dans le champ du handicap mental et psychique en Nouvelle-Aquitaine qui accueille plus de **1400 résidents** dans **38 établissements** et services recrute :

**pour la PIAMO, Plateforme Inclusive d'Accompagnement en Milieu Ordinaire basé à Langon (33) composée de :**

- SAMSAH TSA de 10 places sur le secteur du Sud Gironde
- SAMSAH TSA de 7 places, sur le secteur de l'Entre-deux-mers, basé à Créon
- SAVS Polyvalent de 41 places sur le secteur du Sud Gironde
- PCPE RAPT « Situations Critiques » de 45 places sur toute la Gironde
- PCPE TSA de 45 places sur le Sud Gironde et Bordeaux rive droite

## DIRECTEUR.TRICE ADJOINT.E

### CDI à temps complet

**Missions :** Sous la responsabilité du Directeur général et, par délégation, rattaché(e) hiérarchiquement au Directeur de la PIAMO, vous facilitez l'inclusion sociale des bénéficiaires et coordonnez leur accompagnement. Vous participez à la gestion des aspects administratifs et budgétaires de la Plateforme et vous travaillez en collaboration avec les services supports de la Direction Générale.

#### En lien étroit avec le directeur de la PIAMO :

##### **Vous conduisez les projets des services :**

- Mettre en application les projets des services dans le prolongement de la stratégie et de la dynamique de développement, impulsées par l'ADIAPH
- Coordonner le suivi, l'évaluation et l'évolution de la plateforme visant à sa pérennisation.
- Conduire les services vers la transition inclusive engagée
- Faire vivre la démarche qualité

##### **Vous assurez le suivi de l'accompagnement médico-social des personnes accompagnées :**

- Assurer la mise en œuvre des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles.
- Veiller à la qualité du projet personnalisé du bénéficiaire en intégrant l'ensemble des dimensions de l'accompagnement tout en développant une logique de parcours.

##### **Vous managez le personnel éducatif, administratif et technique :**

- Assurer l'encadrement de l'équipe pluridisciplinaire, être garant de la conduite et du développement du projet d'établissement dans ses dimensions médico-sociale et managériale
- Assurer la gestion administrative des ressources humaines : gestion des plannings, évaluations, entretiens...
- Participer à la construction et la planification de la politique de formation du personnel en lien avec la Direction

**Vous assurez la gestion réglementaire et budgétaire de l'établissement :**

- Suivre les évolutions législatives du secteur sanitaire et social et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Mettre en œuvre et veiller à l'application des procédures de qualité, normes d'hygiène et de sécurité.
- Superviser la maintenance de la structure (installations, matériel, etc.).
- Développer la démarche RSE de la structure.

**Vous développez les partenariats associatifs et projets transversaux**

- Travailler en relation étroite et régulière avec les partenaires du parcours et l'environnement du bénéficiaire
- Développer un réseau partenarial au sein du secteur du handicap.
- Inscrire la plateforme dans son environnement local

**Profil recherché :**

- Diplôme minimum de niveau 6 exigé (type CAFERUIS)
- Adhérer aux projets d'établissements et au projet associatif
- Connaissance et expérience dans le secteur du handicap
- Connaissance de la méthode de la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Capacité d'initiative, rigueur et force de proposition
- Sens des responsabilités
- Dynamisme et réactivité
- Éthique et engagement
- Écoute et empathie
- Grandes qualités relationnelles et adaptabilité à différents interlocuteurs
- Qualités pédagogiques et managériales pour faire le lien et encadrer/fédérer des publics distincts
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Rigueur et organisation
- Une formation auprès du public avec TSA souhaitée
- Assurer l'intérim de direction en cas d'absence du directeur

**Prise de fonction :** 02 janvier 2023

**Spécificité du poste :**

- De nombreux déplacements sur toute la Gironde sont à prévoir,
- Secteur soumis à l'obligation vaccinale.

**Rémunération :** indexée à la CCNT du 15 mars 1966 (IDCC 0413) – Annexe 6 – Cadre Classe 2 Niveau 2, indemnité de sujétion particulière soit une rémunération brut mensuelle de 3247€ + reprise d'ancienneté selon expérience professionnelle justifiée.

**Candidature (CV et lettre de motivation)** à adresser avant le 02 décembre 2022 par mail à Monsieur NOIRAUULT, Directeur Général : [siege@adiaph.fr](mailto:siege@adiaph.fr) et à Monsieur ERALES, Directeur PIAMO : [cedric.erales@adiaph.fr](mailto:cedric.erales@adiaph.fr) en précisant le numéro de référence de l'offre.