

L'ADIAPH,

Association du secteur médico-social reconnue d'utilité publique et intervenant dans le champ du handicap mental, psychique et des troubles du spectre de l'autisme en Nouvelle-Aquitaine qui accueille plus de **1400 résidents** dans **38 établissements et services** recrute :

UN.E ADJOINT.E TECHNIQUE

CDI à temps complet

Missions :

Sous la responsabilité du directeur de l'ESAT « Les Ateliers de Diusse », établissement accueillant 65 travailleurs atteints de déficiences intellectuelles et/ou psychiques, vous coordonnez les actions de production des activités de l'ESAT et en assurez la promotion auprès des acteurs économiques du territoire, afin de favoriser l'autonomie sociale et professionnelle des usagers, dans un souci permanent de bienveillance.

Vous occupez une fonction de management, de gestion, de direction technique et commerciale au sein de l'établissement, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Vous assurez le suivi de l'accompagnement médico-social des personnes accueillies en veillant à :

- Organiser la prise en charge de la personne en situation de handicap et l'orienter vers un poste professionnel adapté à son profil et à ses compétences,
- Garantir la qualité de l'accompagnement de la personne en supervisant la mise en œuvre de son projet personnalisé professionnel et médico-social,
- Identifier et répondre aux besoins de formation dans une logique d'amélioration constante des compétences des personnes accueillies,
- Superviser l'évaluation et le suivi de l'évolution de chaque travailleur en situation de handicap et envisager une politique d'insertion en milieu professionnel ordinaire,
- Accueillir, informer et gérer les relations avec les familles des personnes accompagnées. Vous managez le personnel technique, éducatif et administratif.

Vous assurez l'activité de production de l'établissement en vous occupant de :

- Superviser et organiser les ateliers de production afin d'obtenir les résultats correspondant aux objectifs. Anticiper la charge de travail de chacun et planifier les activités quotidiennes,
- Optimiser la production ou la prestation de service en termes de coûts, de délais, de qualité et quantité.
- Veiller à l'adaptation des postes de travail aux personnes accompagnées en situation de handicap,
- Assurer la coordination de l'équipe d'agent en charge de l'entretien des locaux, matériels et du parc de véhicules,
- Créer et mettre à jour des tableaux de bord et bilans de l'activité commerciale et en assurer le reporting auprès de la Direction de l'établissement.

Vous assurez le développement commercial et la prospection pour les différentes prestations, vous êtes chargé de :

- Mener des actions de veille stratégique, commerciale et technologique,
- Mettre en œuvre une politique de communication commerciale dynamique : site Internet, mailing, livret de présentation, flyer...
- Développer les marchés et identifier de nouvelles cibles de clients potentiels : entreprises, collectivités territoriales, particuliers, etc...
- Fidéliser la clientèle en entretenant la qualité des relations.



Vous managez une équipe de 12 moniteurs d'atelier et 2 agents d'entretien, vous êtes tenu de :

- Assurer la gestion administrative des ressources humaines : gestion des plannings, entretiens, validation des variables de paye...
- Participer à la construction et la planification de la politique de formation du personnel en lien avec la Direction de l'établissement.

Profil recherché :

- Diplôme de niveau 6 dans le domaine technique ou commercial exigé,
- Minimum 5 ans d'expérience en milieu industriel ou en qualité d'adjoint technique en ESAT,
- Maîtrise des enjeux techniques et la promotion commerciale des produits,
- Qualités pédagogiques et managériales,
- Rigueur, sens de l'organisation, travail en équipe,
- Sens pédagogique, aisance relationnelle, adaptabilité, sensible à l'accompagnement de personnes vulnérables,
- Permis B en cours de validité exigé.

Particularités du poste :

- Une semaine par mois d'astreintes (périmètre d'intervention : complexe médico-social de Diusse et Garlin (FH, FV et MAPHA)),
- Véhicule de service.

Prise de fonction : 31 octobre 2022.

Rémunération : indexée à la CCNT du 15 mars 1966 (IDCC 0413) – Cadre Classe 2 Niveau 2, indemnités de sujétion particulière et reprise d'ancienneté selon expérience professionnelle justifiée (Convention Collective du 15 mars 1966)

Avantages sociaux :

- Congés d'ancienneté,
- Extension des mesures conventionnelles : jours enfants malades, jours pour hospitalisation des enfants, ...
- Aménagement de la fin de carrière,
- CSE : chèques vacances, chèque cadeaux (Noël, mariage/PACS, naissance, retraite), participation aux activités culturelles et sportives,
- Participation aux transports en commun,
- Régime mutuelle et prévoyance,
- Formations,...

Candidature à envoyer par mail **avant le 28 octobre 2022** à **Monsieur Yacine EZZEHHAR**, directeur de l'établissement à l'adresse recrutement@adiaph.fr en précisant la référence.

Retrouvez toutes nos offres disponibles et les informations sur notre Association sur notre site www.adiaph.fr

Association du secteur médico-social, soumis à obligation vaccinale.
Maintien des gestes barrière imposés.