



Le 7 novembre 2024

Association du secteur médico-social reconnue d'utilité publique, nous intervenons dans le champ du handicap mental, psychique et des troubles du spectre de l'autisme en Nouvelle-Aquitaine.

500 professionnels accueillent et accompagnent plus de **1400 résidents** dans
38 établissements et services

Nous recrutons un :

Responsable de Parcours Complexes TSA (H/F)

CDI à temps complet

Missions :

Les Pôles de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE), sont des dispositifs médico-sociaux qui permettent d'assurer aux personnes en situation de handicap qui n'ont pas de réponse institutionnelle adaptée à leurs besoins, l'accès à des prestations de professionnels dont les qualifications sont reconnues et les pratiques conformes aux Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles en vigueur.

Les dispositifs PCPE ont pour objectif d'offrir un programme coordonné d'interventions directes auprès des bénéficiaires et des aidants, à domicile et/ou en milieu scolaire ou professionnel. Ils soutiennent financièrement l'intervention des professionnels assurant les prestations et les bilans d'évaluation dans la mesure où ces frais ne sont pas pris en charge par ailleurs.

Sous la responsabilité de la direction du dispositif PCPE TSA, dont les locaux sont situés à Langon (33), vous assurerez les missions suivantes :

- Informer les bénéficiaires, leurs proches et les partenaires du fonctionnement du dispositif ;
- Recueillir et évaluer les besoins et attentes des bénéficiaires et/ou de leur représentant légal et vérifier que ceux-ci relèvent bien du champ d'intervention du PCPE ;
- Présenter la situation en commission d'orientation permanente (ARS, MDPH, partenaires) pour valider l'entrée dans le dispositif ;
- Accompagner le bénéficiaire vers la réponse la mieux adaptée à ses attentes et à ses besoins ;
- Prioriser les réponses à apporter ;
- Identifier les partenaires existants et potentiels à mobiliser auprès du bénéficiaire ;
- Compléter la structuration du réseau du PCPE ;

- Vérifier le respect des recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS) par les professionnels libéraux partenaires ;
- Animer, formaliser le plan d'accompagnement et en coordonner la mise en œuvre ;
- Assurer l'interface entre les différents acteurs du parcours notamment en lien avec le référent-parcours désigné ;
- Recenser et tenir à jour les accompagnements en cours dans des tableaux de bord et logiciels dédiés ;
- Développer et mettre à jour des outils de communication ;
- Veiller au respect des règles propres à la gestion des données personnelles (RGPD) ;
- Evaluer la qualité du travail réalisé auprès des bénéficiaires et des partenaires (enquête satisfaction) ;
- Contribuer à la rédaction du rapport d'activité annuel, du projet de service et autres outils en lien avec l'activité du PCPE.

Profil recherché :

- Diplôme d'état d'Educateur spécialisé ou d'assistant de service social exigé ;
- DU Coordinateur de parcours complexes souhaité ;
- Expérience minimum d'un an souhaitée ;
- Adhérer au projet d'établissement et au projet associatif ;
- Connaître le cadre d'intervention et les missions du PCPE ;
- Connaître les différentes formes de handicap et les dispositifs de compensation spécifique (MDPH, CPAM, ...) ;
- Maitriser les recommandations de la HAS notamment en matière d'autisme ;
- Capacité d'organisation, rédactionnelles et esprit de synthèse ;
- Méthodologie de conduite de projets et savoir travailler en réseau et en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité à fédérer, disposant de bonne maitrise des techniques d'animation de groupe, de conduite de réunions, de communication, de négociation, de médiation et de gestion de conflits ;
- Être pédagogue, disposant de qualités d'écoute et relationnelles ;
- Autonomie, sens des responsabilités, adaptabilité et capacité à prendre des initiatives et être force de proposition ;
- Maitrise de l'outil informatique ;
- Capacité à représenter l'institution ;
- Permis B en cours de validité exigé.

Particularités du poste :

- Horaires de journée du lundi au vendredi ;
- Poste basé à Langon avec des déplacements réguliers sur la Gironde ;
- Mise à disposition d'un véhicule de service.

Prise de fonction : 13 janvier 2025



Rémunération :

- Indexée à la CCNT du 15 mars 1966 (IDCC 0413) – Cadre Classe 3 Niveau 3 – Coefficient de base 680 ;
- Indemnité de sujétion particulière cadre de 15 points ;
- Prime Ségur ;
- Soit un salaire mensuel brut minimum de 2 969,35 € (indemnité et prime comprises) auquel s'ajoute une reprise d'ancienneté selon expérience justifiée.

Avantages sociaux :

- Congés d'ancienneté,
- Extension des mesures conventionnelles : jours enfants malades, jours pour hospitalisation des enfants, congé pour déménagement, congé menstruel, ...
- Aménagement de la fin de carrière,
- CSE : chèques vacances, chèque cadeaux (Noël, mariage/PACS, naissance, retraite), participation aux activités culturelles et sportives,
- Participation aux transports en commun,
- Régime mutuelle et prévoyance,
- Formations, ...

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à Monsieur Cédric ERALES, Directeur de l'établissement, à l'adresse recrutement@adiaph.fr en précisant bien le numéro de l'offre (2024-129).

Retrouvez toutes nos offres disponibles et les informations sur notre Association sur notre site www.adiaph.fr