



Offre territoriale 2020 de développement des compétences

2ème semestre



**Ensemble,
plus solidaires,
plus proches
pour une action
territoriale renforcée**

Anciennement « catalogue formations », la nouvelle « Offre territoriale de développement des compétences » de l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine change de nom pour marquer le renouvellement des services proposés en termes de formation, conformément aux évolutions législatives.

Pour les deux semestres de l'année 2020, l'offre territoriale de développement des compétences articule ainsi formations collectives (anciennement « INTER ») et accompagnements sur-mesure en fonction de vos besoins (anciennement « INTRA »).

- Vous avez besoin d'être formé, ou de former vos équipes sur une thématique particulière ?
 - Vous avez besoin d'adapter vos compétences ou celles de vos salariés ?
 - Vous ne savez pas comment répondre à vos obligations légales en termes de formations ?
 - Vous souhaitez impliquer votre gouvernance dans les évolutions du secteur ?
-

Consultez l'offre territoriale !
Votre Uriopss s'adapte à vos besoins, de nouveaux thèmes et de nouvelles dates sont proposés tout au long de l'année.

Pour consulter les programmes et connaître les dates des prochaines formations organisées par votre Uriopss, rendez-vous sur : services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr, rubrique « formations ».

Tarifs des formations



Adhérent

260 € /personne /jour
+ 17 € pour les repas



Non-adhérent

450 € /personne /jour
+ 17 € pour les repas

Toute session nécessite un plancher d'inscrits. La mention « Garantie » s'affiche pour les formations dont le plancher est atteint.

Pour vous inscrire, rendez-vous sur services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr rubrique « formations ».

Une démarche qualité d'ampleur nationale se poursuit avec l'ensemble du réseau Uniopss-Uriopss !

En 2017, l'ensemble des organismes de formation du réseau Uniopss-Uriopss a été officiellement référencé dans le logiciel DATADOCK, conformément au décret de 2015, nous permettant ainsi d'intégrer les catalogues de référence des financeurs de la formation professionnelle.

Aujourd'hui, le réseau Uniopss-Uriopss est engagé dans une dynamique de certification qualité de l'ensemble des organismes de formation conformément à la nouvelle réglementation applicable au 1er Janvier 2021.

Cette certification qualité plus exigeante, qui nécessite de répondre à sept critères et plus d'une vingtaine d'indicateurs, est un gage de fiabilité, d'efficience et de reconnaissance pour nos participant.es, nos financeurs et nos structures.



Rappel des formations du 1er semestre 2020

| Thèmes | Lieux | Dates |
|--|-----------|----------------------------|
| Gestion des absences : des outils RH pour assurer la continuité des services | Mérignac | lun 6 avr |
| Gestion des absences : des outils RH pour assurer la continuité des services | Poitiers | mar 7 avr |
| RGPD/DPO | Mérignac | mar 14 et mer 15 avr |
| Sexualité et vie affective des personnes en situation de handicap | Mérignac | jeu 16 et ven 17 avr |
| Politiques RH et implication des cadres | Mérignac | mar 19 mai |
| Politiques RH et implication des cadres | Poitiers | mer 20 mai |
| Négocier un accord d'entreprise | Mérignac | lun 25 mai |
| Négocier un accord d'entreprise | Poitiers | mar 26 mai |
| Annualisation et gestion des plannings | Pau | mer 27 mai |
| RGPD/DPO | Poitiers | lun 8 et mar 9 juin |
| S'approprier les nomenclatures des besoins et des prestations (SERAFIN PH) | Angoulême | jeu 18 juin |
| Elaborer son plan de développement des compétences | Mérignac | jeu 18 juin et mar 22 sept |
| Mettre en œuvre l'analyse financière | Mérignac | lun 22 et mar 23 juin |
| Mettre en œuvre l'analyse financière | Poitiers | mer 24 et jeu 25 juin |

Quelques exemples concrets

Les contenus décrits ci-dessous relèvent de cas concrets, « in-situ ». Ils restent donc adaptables aux enjeux de vos établissements.

Accompagnement sur mesure à la signature de son CPOM avec Luc MAUDUIT

Vous devez prochainement signer un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) et vous souhaitez être accompagné dans cette démarche ? Cette prestation de plusieurs jours est réalisée sur site et à distance. Au préalable, un rendez-vous téléphonique avec Luc MAUDUIT est organisé pour cadrer vos besoins d'accompagnement et rassembler tout document utile. A l'aide des informations fournies, l'intervenant réalise ensuite un diagnostic financier. Dans un troisième temps, une journée sur site permet d'élaborer un plan global de financement pluriannuel (PGFP) à l'aide des fiches actions complétées lors de la négociation du CPOM. Enfin, une dernière journée sur site ou à distance clôture cet accompagnement pour réaliser les derniers ajustements.

Réussir ses entretiens de recrutement avec Stéphane SEIRACQ

Vous souhaitez que vos collaborateurs chargés des recrutements montent en compétences afin de sécuriser et professionnaliser les recrutements ? Cet accompagnement d'une journée permet d'apprendre à réaliser une présélection des CV ainsi que des entretiens de recrutement de qualité. Par ailleurs, de nombreux exercices et mises en situation des participants visent à acquérir de manière ludique les objectifs de cette prestation.

S'approprier les nomenclatures des besoins et des prestations (SERAFIN – PH) avec Gwenaëlle LEVEQUE

Le projet SERAFIN-PH (Services et Etablissements : Réforme pour une Adéquation des FINancements aux parcours des Personnes Handicapées) vise à faciliter les parcours des personnes handicapées en faisant la liaison entre leurs besoins et les réponses qui leur sont proposées. Cette réforme porte l'ambition de concevoir une allocation de ressources aux établissements et aux personnes pour favoriser et améliorer les parcours des personnes en situation de handicap.

Vous souhaitez être accompagné pour vous approprier ces nouvelles nomenclatures ? Cette prestation vous permet notamment de saisir le passage d'un pilotage de l'offre de service par les structures à un pilotage par l'activité et les prestations. Elle vise également à s'approprier les fondamentaux de la logique de la réforme et celle de parcours dans une société inclusive.

Sensibilisation à la notion de référent de parcours avec l'IRTS Nouvelle-Aquitaine

L'évolution réglementaire du fonctionnement des ITEP vers un fonctionnement en dispositif intégré engendre une redéfinition de la logique d'intervention vers une logique de parcours. Pour ce faire, le décret n°2017-620 du 24 avril 2017 prévoit notamment la désignation d'un référent de parcours. Ainsi, le passage en Dispositif ITEP renforce le rôle central joué par ce professionnel. Cet accompagnement réalisé sur 5 jours permet notamment aux participants de se saisir de la notion de référent de parcours mais également de démystifier cette notion en l'intégrant aux pratiques internes de la structure. Il s'agit notamment de rassurer les participants en définissant ensemble leur rôle, leurs responsabilités et leurs compétences vis-à-vis des différents interlocuteurs. Enfin, elle permet d'identifier les éventuels changements à mettre en œuvre pour faciliter l'intervention des futurs référents de parcours et d'engager une réflexion pour que ces derniers puissent suivre la formation longue « référents de parcours ». Co-construit avec l'IRTS Nouvelle-Aquitaine, le programme de cet accompagnement se compose d'une partie « figée » (2 ½ journées) et d'une partie « sur-mesure » (4 jours) créée pour l'association en fonction de ses besoins et des objectifs attendus.

L'accompagnement sur-mesure

URIOPSS *Nouvelle-Aquitaine*

Les formations obligatoires organisées uniquement en établissement



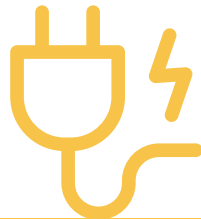
INCENDIE



HACCP



SST



ELECTRICITÉ



TMS

Votre Uriopss s'adapte à vos besoins ! vous souhaitez organiser l'une de ces formations dans votre structure ? Contactez-nous : contact@uriopss-nouvelleaquitaine.fr / 05 56 04 16 09

*Les programmes détaillés sont consultables sur www.services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr, rubrique «formations».

OFFRE TERRITORIALE DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Calendrier du 2ème semestre 2020

Les programmes détaillés sont consultables sur www.services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr, rubrique « formations »

| Thèmes | Objectifs | Formateurs | Lieux | Dates |
|---|---|--------------------|-----------------------|---------------------------|
| <u>Comprendre et diagnostiquer la précarité numérique</u> | N Identifier les enjeux de l'inclusion numérique, et les problématiques des publics accompagnés Réaliser un diagnostic numérique : entretien de qualification et évaluation des compétences numériques Adapter leur posture d'accompagnement, appliquer les bonnes pratiques en termes de vocabulaire, pédagogie... | THOMAS MANGENOT | Mérignac Angoulême | mer 9 sept jeu 10 sept |
| <u>Elaborer son plan de développement des compétences (jour 2)</u> | La 1ère journée a lieu le 18 Juin 2020 Elaborer le plan de développement des compétences dans l'esprit de la réforme de 2018 Construire un plan en lien avec les projets de l'entreprise et des salariés | J.C. MAUMELAT | Mérignac | mar 22 sept |
| <u>Mettre en oeuvre l'analyse financière Version 2020</u> | Mettre en oeuvre les outils d'analyse financière issus des dernières réformes pour être en mesure de négocier l'allocation des financements nécessaires à la politique d'investissement et mesurer l'impact de celle-ci sur le fonctionnement de sa structure Comprendre l'évolution du plan pluriannuel de financement (PPF) en plan global de financement pluriannuel (PGFP), dans le cadre d'un état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD) Savoir argumenter sa situation dans ses rapports budgétaires (ou d'activité), dits rapports « financiers » | L. MAUDUIT | Pau | mar 22 et et mer 23 sept |
| <u>Fonctionnement, attributions et moyens généraux du Comité Social et Economique</u> | Saisir les moyens généraux dont disposent le Comité Social et Economique (CSE) et ses membres ; Savoir faire fonctionner son CSE | P. BURUCOA | Angoulême | mar 22 sept |
| <u>Les questions propres aux grands CSE (+ de 50 salariés)</u> | Saisir les moyens et attributions propres au Comité Sociale et Economique des associations de 50 salariés et plus PRÉREQUIS : Avoir suivi le module 1 « Fonctionnement, attributions et moyens généraux du CSE » ou avoir acquis les objectifs de ce module initial. | P. BURUCOA | Angoulême | mer 23 et jeu 24 sept |

N = nouvelle formation

| Thèmes | Objectifs | Formateurs | Lieux | Dates |
|---|---|--------------|----------|--------------------|
| <u>Intéresser le développement durable dans la stratégie de son établissement</u> | N Comprendre la genèse et les enjeux du développement durable ; Maîtriser le concept du développement durable dans le secteur de la santé ; Comprendre le rôle et les enjeux de l'implication du personnel au quotidien dans la démarche DD ; Structurer sa démarche et l'intégrer dans la stratégie de son établissement ; Faire connaître et reconnaître son engagement et identifier les coopérations sur son territoire (notamment partenaires financiers, subventions) | P.Y. KOEHRER | Mérignac | jeu 24 sept |
| <u>Gestion des absences : les outils RH pour assurer la continuité des services</u> | Identifier les différentes situations d'absences et la diversité des conséquences sur la vie du contrat de travail Maîtriser les incidences en termes de gestion du temps, des congés, et des solutions de remplacement | L.P. BICHON | Pau | lun 28 sept |
| <u>Appréhension de la mort et du deuil en établissement médico-social</u> | N Diagnostiquer les pratiques et les représentations sur la mort Identifier les freins et les obstacles Libérer la parole sur le sujet Valoriser et partager les expériences | O. GALLET | Mérignac | mar 6 oct |
| <u>Gérer son stress pour gagner en qualité de vie au travail</u> | N Réussir à faire la part des choses et repositionner sa fonction, sa mission Analyser son comportement sous pression pour mieux s'ajuster Développer son assertivité pour réduire la pression Savoir prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres Choisir, s'approprier et utiliser des outils adaptés | C. BRULATOUT | Mérignac | jeu 8 et ven 9 oct |
| <u>Donner de la cohérence entre les spécificités comptables de la M22, le plan comptable des associations et le plan comptable général</u> | Comprendre les spécificités de l'instruction comptable M22, du plan comptable (règlement ANC 2018-06) des associations révisé et applicable depuis le 1er janvier 2020, et du plan de compte adapté aux établissements sociaux et médico sociaux (en cours d'aménagements) ; Mesurer les enjeux de celles-ci au regard de la négociation des ressources affectées au fonctionnement et à l'investissement nécessaires au fonctionnement de leurs établissements et services ; S'organiser pour répondre aux différentes obligations et utiliser le tableau de calcul du compte de résultat comme tableau de passage entre deux pratiques comptables : celle qui correspond aux principes comptables généraux, et celle spécifique au secteur. | L. MAUDUIT | Mérignac | mar 3 et mer 4 nov |
| <u>Appels à projets : enjeux et outils pour les associations</u> | Sensibiliser la gouvernance des associations aux enjeux des appels à projets Positionner la stratégie des établissements et services dans ce nouveau cadre Connaître le cadre juridique Identifier les étapes de l'appel à projets Acquérir des éléments de méthodologie pour construire son dossier de réponse | G. LEVEQUE | Mérignac | mar 10 nov |

N = nouvelle formation

| Thèmes | Objectifs | Formateurs | Lieux | Dates |
|--|--|-------------|-----------|-----------------------------------|
| <u>Elaborer l'EPRD (Etat Réalisé des Recettes et des Dépenses)</u> | Connaître le contexte législatif (loi de finance SS de 2016, 2017 et 2018) et réglementaires (décret du 21 décembre 2016 codifié, ainsi que les nombreux arrêtés publiés depuis), Acquérir les connaissances nécessaires pour élaborer l'ERRD Maîtriser la procédure de l'ERRD au sein du nouveau dispositif, et en particulier dans le cadre de la mise en œuvre d'un CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) | L. MAUDUIT | Pau | lun 16 nov |
| <u>Comprendre le mécanisme du plan pluri-annuel de financement</u> | Permettre aux participants de comprendre le mécanisme du plan pluri annuel de financement introduit par le décret du 22 Octobre 2003, aménagé partiellement pour les structures en tarification à la ressource (EPRD dans le cadre d'un CPOM obligatoire). | L. MAUDUIT | Mérignac | mar 17 nov |
| <u>Dépression et symptômes dépressifs chez la personne âgée</u> | N Repérer les signes de la dépression chez la personne âgée Appréhender les différentes formes cliniques de la dépression chez le sujet vieillissant Acquérir des habiletés d'intervention auprès d'une personne souffrant de dépression | S. DU JEU | Mérignac | jeu 19 et ven 20 nov |
| <u>Techniques et pratiques de la paie</u> | Se saisir de la réglementation de la paie applicable au secteur sanitaire et social | L.P. BICHON | Pau | lun 30 nov, mar 1er et merc 2 déc |
| <u>Le rendez-vous annuel de l'actualité en droit social</u> | Actualiser les connaissances légales et conventionnelles Identifier les points sensibles dans l'application du droit du travail Réviser des règles essentielles du droit social | L.P. BICHON | Angoulême | ven 4 déc |

N = nouvelle formation

Vous pouvez nous solliciter afin que nous organisions une formation (en INTER ou en INTRA) sur un thème non prévu dans l'offre 2020.

Votre contact :
Déborah BENEULT,
Référente formation et qualité
05 56 04 16 09
d.beneult@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

L'équipe pédagogique

URIOPSS *Nouvelle-Aquitaine*

Catherine AUDIAS

Consultante formatrice en droit social, ressources humaines et gouvernance associative

Gwénaëlle LEVÊQUE

Docteur en psychologie. Consultante formatrice expérimentée et spécialisée en accompagnement à l'évaluation interne, au projet d'établissement, de service, personnalisé en ESMS. Ex directrice d'établissement médico-social

Thierry MEYER

Conseiller en système d'information, notamment en sécurité informatique et développeur d'applications spécifiques

Gilles BAUBE

Médiateur, formateur en compétences relationnelles et prévention des conflits, intervenant à l'université de Poitiers

Coraline DELEBARRE

Psychologue sexologue en libéral

Luc MAUDUIT

Consultant en gestion budgétaire et tarifaire des Etablissements sociaux et médico sociaux, membre du groupe «gestion tarification» de l'UNIOPSS

Maître Louis-Philippe BICHON

Avocat spécialisé dans le droit social et le secteur médico social

Maître Pierre BURUCOA

Avocat en droit social

Laurent PUECH

Assistant social, formateur spécialisé sur les thèmes Responsabilité et secret professionnel

Stéphane SEIRACQ

Consultant RH, Coach et Médiateur professionnel

Jean Christophe MAUMELAT

Plus de 15 années d'expérience dans le domaine de la formation et des ressources humaines. Formateur Expert pour la Cegos dans la gamme «Formation professionnelle».

Armelle VERVOUX

Formatrice en communication et relation d'aide, en psychogérontologie. Sophrologue, relaxologue, hypnothérapeute (auto-hypnose). Intervenante familiale systémique. Consultante systémicienne en accompagnement au changement.

Votre Uriopss s'adapte à vos besoins ! vous souhaitez organiser l'une de ces formations dans votre structure ? Contactez-nous : contact@uriopss-nouvelleaquitaine.fr / 05 56 04 16 09

*Les programmes détaillés sont consultables sur www.services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr, rubrique «formations».

L'équipe pédagogique

Thomas MANGENOT

Formateur chez Emmaus Connect, formé à la pédagogie et maîtrisant les enjeux de l'inclusion numérique, du monde de l'action sociale et des publics précaires

Olivier GALLET

Olivier est formé au développement international, à l'ethnologie et aux sciences-politiques. Son expérience s'inscrit dans les mouvements d'éducation populaire, de développement et d'innovation. Il s'est investi sur les rites de passage de la jeunesse avant de s'intéresser aux rites funéraires.

Catherine BRULATOUT

Consultante, coach & formatrice

Sophie DU JEU

Psychologue, formatrice spécialisée sur les thèmes de l'accompagnement de la personne âgée.

Pierre-Yves KOEHRER

Consultant formateur, ex-Ingénieur ADEME, et ingénieur hospitalier en charge du développement durable au CHU de Bordeaux jusqu'en mars 2019.

Ils ont suivi une formation réalisée par l'Uriopss et témoignent

Sur les formations INTER « Spécificités comptables des ESMS » et « Elaborer les ERRD », animées par Luc MAU-DUIT

« Ma collaboratrice et moi sommes revenues enchantées de ces journées. L'intervention est juste, pertinente, très intéressante et enrichissante. Les cas concrets, les expériences partagées sont porteuses de réflexion pour soit une remise en question de nos pratiques soit un accès d'amélioration. Le format de ces formations est idéal. C'est avec plaisir que j'envoie des collaborateurs ou assiste aux formations proposées par l'URIOPSS ».

Patricia Chauvin, Responsable Comptable, LADAPT Nouvelle Aquitaine.

Sur l'accompagnement sur mesure « Formation obligatoire en Santé Sécurité et Conditions de travail des membres du CSE »

« Les participantes étaient satisfaites de cette formation laquelle nous a permis de mettre des actions en place. [...] Elles ont été contentes de pouvoir également parler du quotidien, de leur expérience et faire des mises en situation sur le terrain ».

Responsable ressources humaines d'un Ehpad en Gironde.

**Ensemble, plus solidaires,
plus proches pour une
action territoriale
renforcée.**

Inscrivez vous sur :

services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr



URIOPSS Nouvelle-Aquitaine

21 Avenue Pythagore

33700 MERIGNAC

Tél. : 05 56 04 16 09

contact@uriopss-nouvelleaquitaine.fr



www.uriopss-nouvelleaquitaine.fr

www.services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr

LES PARTENAIRES DE L'URIOPSS NOUVELLE-AQUITAINE

